

ANEXO II – Plano de Trabalho 2019

I - IDENTIFICAÇÃO

1.1 Entidade Social

Nome: API-Recanto Passionista São Vicente de Paulo

Endereço: Avenida Pedro Hortal nº 1620 CEP: 14701-282

Bairro: Jardim Novo Lar Município: Bebedouro

Telefone: 17 3342-6952 Fax:

E-mail: apirecanto@passionista.com.br

CNPJ: 60.619.909/0007-65

Coordenador Responsável da Instituição: Flávia Maria Iha Ribeiro

Nome do Serviço: ILPI - Instituição de Longa Permanência para Idosos

1.2 – Representante Legal

Nome: Edilamar da Glória Martins

Endereço Residencial: Rua Cônego Eugênio Leite CEP: 05414-000

Bairro: Pinheiros Município: Bebedouro

Telefone: 11 -3087-2400

RG: 060.588.92-8

CPF: 076.168.038-14

Cargo na Entidade: Presidente

Data do Início do Mandato: 01/01/2016

Data do Término do mandato: 31/12/2018

1.3 – Técnico Responsável pelo Plano:

Nome: Jéssica Barbosa Vianna

Número documentos: 48.920.513-6

Telefone: 17- 3342-1423

E-mail: social.recantopassionista@gmail.com

Formação Profissional: Serviço Social

Função na Entidade: Assistente Social

II - DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

a) Finalidade Estatutária da Entidade Social:

A API (Associação Protetora da Infância) tem por finalidade, promover na comunidade, a educação, a saúde, a cultura, a pesquisa, a ecologia e outras atividades beneficentes, visando o desenvolvimento social do país. O enfrentamento da pobreza podendo para este fim criar, congregar, dirigir e manter instituições que visem à beneficência, a assistência social, a promoção humana, o ensino e cultura.

b) Objetivos: Geral e Específicos:

Objetivos Gerais

- Acolher e garantir a proteção integral dos idosos acolhidos.
- Contribuir para a prevenção do agravamento de situações de negligência, violência e ruptura de vínculos.
- Restabelecer vínculos familiares e/ou sociais;
- Possibilitar a convivência familiar e comunitária;
- Promover o acesso à rede sócio assistencial, aos demais órgãos do sistema de garantia de direitos e as demais políticas públicas setoriais.
- Favorecer o surgimento e o desenvolvimento de aptidões capacidade e oportunidades para que os indivíduos façam escolhas com autonomia.
- Promover a acesso a programações culturais, de lazer, de esporte e ocupacionais internas e externas, relacionando-as a interesses, desejos e possibilidades do público.

Objetivos Específicos

- Incentivar o desenvolvimento do protagonismo e de capacidades para a realização de atividades da vida diária.
- Desenvolver condições para a independência e o auto cuidado.
- Promover o acesso à renda.
- Promover a convivência mista entre os residentes de diversos graus de dependência.

c) Infraestrutura:

A casa é composta por: 25 dormitórios com suíte, 10 dormitórios, 01 sala de consulta, farmácia, sala de curativos, recepção, sala da assistente social, 02 salas de lazer, barbearia, 04 refeitórios, 01 sala de fisioterapia, 20 banheiros, guarita, sala de costura, 02 salas de passar roupa, 01 sala de conferência e reuniões, arquivo, portaria, 01 sala de trabalhos manuais, almoxarifado, 03 depósitos, cozinha, 2 dispensa, roupeiro, barracão, oficina, 02 lavanderias, 02 escritórios, área coberta, garagem, capela, salão de festas, jardins e casa do caseiro.

d) Identificação de cada serviço, projeto, programa ou benefício socioassistencial, informando respectivamente:

d.1) público alvo

Idosos com sessenta anos ou mais, de ambos os sexos, independentes e/ou com graus de dependências um e dois, com vínculos familiares rompidos ou fragilizados, em situação de vulnerabilidade e exclusão social, provenientes dos diversos bairros do nosso município.

d.2) capacidade de atendimento (quantidade de atendimento) : 33 Idosos de ambos os sexos.

d.3) recursos financeiros a serem utilizados: Conforme Previsão Orçamentária do Plano de Trabalho

d.4) Recursos humanos envolvidos; relacionar todos os profissionais:

Quantidade	Cargo	Formação	Carga Horária	Regime Trabalhista
01	Assistente Administrativo	Ensino Médio	40 horas semanais	CLT
01	Assistente Social	Ensino Superior	20 horas semanais	CLT
02	Auxiliares de Cozinha	Ensino Fundamental	44 horas semanais	CLT
01	Auxiliar de lavanderia	Ensino Fundamental	44 horas semanais	CLT
09	Auxiliar de Serviços Gerais	Ensino Fundamental	44 horas semanais	CLT
04	Cuidador	Ensino Médio	44 horas semanais	CLT
01	Coordenador(em processo de contratação)	Ensino Superior	40 horas semanais	CLT
01	Psicologia	Ensino Superior	Parceria Unifafibe	Termo de Parceria
01	Oficineiro	Ensino Superior	Parceria Unifafibe	Termo de Parceria
01	Auxiliar de Manutenção	Ensino Médio	44 horas	CLT
01	Nutricionista	Ensino Superior	8 horas	CLT

d.5) Abrangência territorial: Local (ais) de atendimento dos projetos, programas ou benefício socioassistencial: (Identificar onde são desenvolvidas as atividades com nome (s) do (s) equipamento (s) endereço, telefone e o Técnico responsável por cada local: As ações são realizadas na sede da instituição API – Recanto Passionista São Vicente de Paulo, Endereço: Av. Pedro Hortal, 1620 – Novo Lar, nesta.
Telefone: (17) 3342-1423/ 3342-6952

d.6) demonstração da forma de participação dos usuários e/ou estratégias que serão utilizadas em todas as etapas do plano: elaboração, execução, avaliação e monitoramento:

De acordo com o trabalho desenvolvido na instituição, por ser alta complexidade, não é possível a participação dos idosos e seus familiares em todas as etapas do plano, devido até mesmo que muitos idosos já não respondem por si e os laços familiares já estarem rompidos.

Os familiares participam de todo os atendimentos que temos com os idosos.

E o idoso que tem condições de decisão participa da elaboração do cronograma de lazer e atividades dentro da instituição

e) Justificativa

A população idosa tem crescido no Brasil e no mundo. Os estudos revelam que a população mundial tende a ter uma crescente expectativa de vida. A diminuição da mortalidade e da fecundidade juntamente com o desenvolvimento tecnológico na área da saúde tem sido apontada como fundamentais neste processo de envelhecimento mundial. A velhice brasileira não tem um padrão, podemos assim falar em velhices, uma vez que os perfis e condições de vida dos idosos no Brasil assumem diversas faces. Dentre os diversos perfis, há o perfil de idosos aposentados, que possuem qualidade de vida, têm seu acesso aos serviços básicos garantidos e cujas condições socioeconômicas permitem a satisfação de seus interesses.

Outro perfil é o do idoso em situação de exclusão social, vulnerável socialmente, que tem seus direitos negados, cujos vínculos familiares e comunitários são fragilizados e/ou cujo valor da aposentadoria ou benefício não é suficiente para manter suas necessidades básicas.

Ambos os perfis necessitam de políticas públicas, uma vez que a aposentadoria em muitos casos contribui para o isolamento social e perda do papel social exercido pelo idoso. A maioria dos idosos que se aposentam encontra-se em pleno vigor físico, mental e intelectual, tendo, portanto, capacidade para atuar na comunidade e transmitir seus saberes e experiências para outras pessoas. No entanto, o que se observa é o isolamento social deste idoso aposentado. Havendo uma ausência de espaços na sociedade para que atuem como cidadãos socialmente produtivos que são, isto ocorre em virtude da ideologia neoliberal que cada vez mais valoriza o novo e o imediato, em detrimento dos saberes transmitidos entre as gerações.

Por outro lado, os idosos em situação de vulnerabilidade social carecem de iniciativas que estimulem sua autonomia e a busca pela efetivação de seus direitos, quebrando com as práticas de trabalho social assistencialistas, ultrapassando a esfera do paternalismo ao introduzir a questão do direito.

Neste processo de viver a velhice, as famílias, muitas vezes, cuidam destes idosos (as) sem integrá-los e compreendê-los; entretanto, ser idoso não é deixar de viver, mas viver de acordo com sua etapa vital, preservando sua dignidade e cidadania.

Por isto, a necessidade de constante adequação das instituições para um olhar diferenciado para o processo de envelhecimento e cuidado com idosos. Havendo a necessidade de uma assistência multiprofissional, em face das perdas funcionais que tornaram problemática a vida a sós ou com a família.

Metas a serem atingidas:

Atender idosos com sessenta anos ou mais, de ambos os sexos, independentes e/ou com graus de dependências um e dois, com vínculos familiares rompidos ou fragilizados, em situação de vulnerabilidade e exclusão social, provenientes dos diversos bairros do nosso município.

f) Metodologia:

O objetivo do "Projeto Acolher" é acolher e garantir a proteção integral do idoso, contribuindo para a prevenção do agravamento de situações de negligência, violência e ruptura de vínculos familiares e ou/sociais.

O acolhimento dos idosos acontece de maneira a suprir suas necessidades com prévia avaliação da equipe multiprofissional e parecer social.

Garantindo sua integridade e história de vida preservada, sendo acolhido em condições de dignidade e garantia de proteção integral.

A atuação sistematizada do serviço social é realizada junto aos familiares dos idosos acolhidos através de observações, entrevistas, visitas sociais domiciliares, (PIA) plano individual de cada usuário, reuniões, palestras, acompanhamento da visita dos familiares à unidade, etc.

Para todo idoso acolhido é realizado o PIA (Plano Individual de Atendimento) dos idosos atendidos, direcionando o recurso financeiro para projetos específicos, singular, a cada idoso para aplicação dos 30% do recurso recebido em relação ao Benefício de Prestação Continuada e Aposentadoria, as orientações são realizadas pela assistente social para o familiar e ou responsável no ato da acolhida, zelando sempre o respeito, a dignidade e a individualidade de cada idoso;

Os vínculos familiares são restabelecidos, apoiando a família dos idosos no cotidiano da unidade.

O projeto visa aproximar a comunidade da unidade, com festas, datas comemorativas, eventos, lazer e recreação. Realizar projetos de convivência comunitária, proporcionando a saída, acompanhando os idosos em atividades externas do cotidiano, como ir ao banco, compra de vestuário, ir ao correio, atividade de cultura, de lazer, de esporte, ocupacionais internas e externas, recreação e cursos, relacionando seus interesses, desejos e possibilidades ao público.

Promover o acesso à rede sócio assistencial, aos demais órgãos do sistema de garantia de direitos e as demais políticas públicas setoriais, participando de reuniões e comissões relacionadas à política do idoso e de saúde. Estando aberto para diálogo e serviço quando solicitado, apoio à nossa unidade pela rede de serviços, de acordo com os nossos princípios institucionais.

Contribuindo para discussões e reflexão sobre políticas públicas do idoso, fortalecendo a rede de serviços municipais.

Favorecer o surgimento e o desenvolvimento de aptidões, suas capacidades e oportunidades para que os indivíduos façam suas escolhas com autonomia. A equipe deverá ter sensibilidade para observar as necessidades dos idosos, através de capacitação e diálogo sistematizado sobre o acolhido.

As campanhas de prevenção da saúde dos idosos: visão, saúde bucal, diabetes, prevenindo problema de saúde, são pré-agendadas com o posto de saúde local, as consultas médicas e especialidades são agendadas de acordo com a necessidade, pela enfermeira responsável do Recanto.

A divulgação e estratégias nos meios de comunicação escrita e falada os trabalhos realizados na entidade como: site, mídias sociais, rádios, folhetos e correio, etc é um novo projeto, para que assim, possamos trabalhar com transparência e divulgar o trabalho que é realizado dentro da instituição para que o público tenha acesso, no site teremos também uma ferramenta para captar recursos.

Os cursos, palestras e treinamentos específicos a cada categoria, para melhor desempenho de cada profissional, aconteceram mensalmente dentro da instituição pelos próprios técnicos ou convidados.

É durante uma capacitação que os colaboradores irão compreender os valores, filosofia e a missão, muitas dessas informações vão auxiliar no desempenho dos serviços para que tudo seja realizado de acordo com as diretrizes da entidade.

A equipe técnica realizava reuniões mensais com setor administrativo e técnico, para integração das informações entre todos os colaboradores e acontecimentos dentro da instituição;

Anualmente realizamos comemorações e confraternização integradas (colaboradores, voluntários e familiares), como festa junina (com idosos e familiares), semana do idoso (atividades voltadas para os mesmos) semana da enfermagem (com os colaboradores), e em datas comemorativas sempre proporcionamos um almoço especial, dia dos pais, dia das mães ou feriados santos.

Nos finais de ano realizamos uma comemoração conjunta com todos os colaboradores, um momento muito especial e divertido realiza-se bingos e sorteios de brindes doados.

As voluntárias promovem alguns eventos para captação de recursos ao longo no ano como: ovo de páscoa no mês de abril realizando uma rifa, no mês de junho no salão de festas do Recanto Passionista São Vicente de Paulo acontece uma feijoada Beneficente e no mês de novembro o Chá em prol da instituição, o evento conta com a população de Bebedouro e região, alguns idosos fazem questão de prestigiar o que propicia à população uma oportunidade de socialização e confraternização.

Às terças-feiras às 15h, as sextas- féias e aos sábados no período da tarde uma equipe de voluntárias (o), trazem um violão e tocam e cantam para os idosos, propiciando animação, descontração e momentos de felicidade.

A ampliação de parcerias com as faculdades UNIFAFIBE, IMESB e Senac para atendimento psicológico, educador físico, nutrição, fisioterapia, engenharia elétrica, agronomia, para assim, melhorar a qualidade e quantidade de trabalhos com os idosos, assim como, melhorias na estrutura do Recanto.

g) Cronograma de atividades; Descrever as etapas de execução do Plano de Trabalho, apresentando o cronograma das atividades de acordo com a(s) área(s) de atuação ou serviços.

Atividades	Responsável	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Acolhimento dos Idosos após avaliação social	Enfermagem e Serviço Social	X	X	X	X	X	X	X	X	XX	X	X	X
Comemoração dos aniversariantes do mês	Equipe técnica	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Visita Social Domiciliar	Serviço Social	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Visitas das Escolas	Serviço Social e Enfermagem	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Visita da Comunidade	Serviço Social e Enf.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Visita de Grupos Religiosos	Serviço Social e Enfermagem	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Visita dos Familiares	Serviço Social e Enfermagem	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Capacitação equipe técnica	Sede Provincial			X		X		X		X		X	
Reunião Equipe Técnica	Diretora e Equipe Técnica	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Reunião com as Famílias	Enfermagem e Serviço Social		X		X		X		X		X	X	
Reunião com os idosos	Enfermagem e Serviço Social			X			X			X			X
Atividades grupo de voluntarias	Coordenadora de Voluntários e Irmãs. Religiosas			X		X		X		X		X	
Passeios Diversos	Serviço Social/ Enferm./Fisio.												
Festas e comemorações	Equipe			X		X		X		X		X	
Avaliação do projeto	Equipe												

h) Previsão Orçamentária e Plano de Aplicação do Plano de Trabalho.

Previsão Orçamentária do Plano de Trabalho ANEXO

IV – AVALIAÇÃO:

A avaliação se dará da seguinte maneira:

Avaliação por atividade:

Atividade	Indicadores
Reuniões com a equipe técnica	Oficinas lúdicas (diálogo livre referente ao projeto com perguntas qualitativas)
	Questionário (Perguntas quantitativas)
	Avaliação de resultado de desempenho do serviço
	Planejamento anual e análise de atividades realizadas
Oficinas com os usuários e comunidade que utilizam os serviços	Questionário qualitativo de avaliação dos serviços prestados (perguntas dissertativas)
	Questionário qualitativo de avaliação dos serviços prestados (perguntas direcionadas)

Avaliação de resultados:

	Atividades	Indicadores	Meios de verificação
Resultado	Trabalho Técnico	Qualidade dos serviços	Interface com os usuários
		Nível de desempenho	Engajamento nas atividades propostas
		Incentivo aos técnicos	Premiações, avaliações,
		Aprimoramento profissional	Nível de interesse
		Reuniões de equipe e de voluntários	Análise dos trabalhos realizados, empenho e avaliação do planejamento
	Atividades desenvolvidas com os usuários	Fisioterapia	Diário das atividades e dos usuários participante
		Atividades lúdicas	Relatório mensal da atividade do projeto. Questionário e dinâmica aplicada no final da atividade.
		Jogos	Periodicidade e participação
Visitas dos familiares		Nível de entrosamento.	

		Índice de frequência com lista de presença.
	Encontro com Famílias	Temas pertinentes as condições do idoso e seu acolhimento
	Ações promovidas de incentivo à saúde	Questionário e dinâmica aplicada no final da atividade.

Bebedouro, 28 de Novembro de 2018.

Responsável pela Elaboração/Execução do Plano
Jéssica Barbosa Vianna
Assistente Social
RG: 48.920.513-6

Responsável pela Entidade
Edilamar da Glória Martins
Presidente

Por procuração
Diretora
Luzia Conceição Oliveira
RG: 16.375.543-7